

Henrik Thorup, Dansk Folkeparti. Medlem af Regionsrådet og spidskandidat til Regionsrådet i Region Hovedstaden:

Hvad siger du, hvis jeg siger/spørger...

1. Fyringer, omstruktureringer og besparelser er skyld i, at personale går ned med stress og depression!

- Både og. Jeg mener, at det er et spørgsmål om ledelse, eller nærmere mangel på ledelse. Mange ledere kan jo godt have været gode læger og sygeplejersker, men derfor er det ikke sikkert, at de også er gode ledere.

2. I dag er det sådan, at kontrol har erstattet personalets faglighed som "styringsredskab" på hospitalerne?

- Jeg ved ikke, om kontrollen har erstattet fagligheden. For meget kontrol kan måske føles, som om det gør et indgreb i ens faglighed. Men kontrol er ikke dårligt, men det kan godt komme for vidt.

3. At sygeplejerskerne har brugt deres lederstillinger til at favorisere egen faggruppe?

- Det er lidt svært for mig at svare på. Men hvis det er sandt, så er det noget skidt. I sidste ende er der tale om ledelse.

4. Er der et "rummeligt arbejdsmarked" på hospitalerne?

- Jeg vil da ikke have problemer med, at mennesker med nedsat arbejdsevne får mulighed for job i Region Hovedstaden. Men det ser ikke ud til, at vi er særligt gode til at tage særlige hensyn i Region Hovedstaden, når det eksempelvis kun er lykkedes at besætte 32 ud af 207 opslåede akutjob med langtidsledige. Umiddelbart virker det pinligt, men pt. ved jeg ikke, hvorfor det blev sådan.

5. Skal vi have flere frivillige på hospitalerne?

- Ja, inden for en vis ramme, men de frivillige må ikke overtage de ordinære job. Det vil være ok med specifikke afgrænsede opgaver, sådan et par timer.

- Vi har netop været på Taiwan, hvor de frivillige hjalp patienterne ind på hospitalet og afdelingerne. Det var egentlig en god hjælp.